



**STUDIO PIZZANO**

COMMERCIALISTA E REVISORE LEGALE

[www.studiopizzano.it](http://www.studiopizzano.it)

## **I MODELLI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE (MOG) E I CODICI DI CONDOTTA NELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE**

*Posted on 27 Giugno 2024 by Sabatino Pizzano*



Le associazioni sportive dilettantistiche (ASD) e le società sportive dilettantistiche (SSD) devono dotarsi entro il 31 agosto 2024 di due importanti documenti: il **Modello Organizzativo e di Gestione (MOG)** e il **Codice di Condotta**. Questi documenti sono fondamentali per garantire una gestione corretta e trasparente dell'attività sportiva, prevenire abusi e comportamenti scorretti, e tutelare tutti i soggetti coinvolti, in particolare i minori. Vediamo insieme come predisporre questi documenti in modo efficace.

## Modelli Organizzativi e di Gestione (MOG)

I MOG sono documenti che definiscono la struttura organizzativa dell'associazione e le procedure da seguire per prevenire comportamenti illeciti o dannosi. Nel contesto della tutela dei minori, i MOG devono includere:

- **Analisi dei rischi:** Identificazione delle situazioni potenzialmente pericolose per i minori nell'ambito delle attività sportive.
- **Protocolli di prevenzione:** Procedure dettagliate per minimizzare i rischi identificati.
- **Sistema di gestione delle segnalazioni:** Meccanismi chiari per segnalare e gestire eventuali casi di abuso o comportamenti inappropriati.
- **Formazione del personale:** Programmi di formazione obbligatori per tutti i membri dello staff su temi di tutela dei minori.
- **Sistema sanzionatorio:** Definizione delle conseguenze per chi viola le norme di tutela.

***Esempio pratico:** Un'ASD di nuoto potrebbe includere nel suo MOG procedure specifiche per l'utilizzo degli spogliatoi, come l'obbligo di presenza di due adulti durante i cambi, o regole per le comunicazioni private tra allenatori e atleti minorenni.*

## I Codici di Condotta

I Codici di Condotta sono documenti che stabiliscono gli standard comportamentali attesi da tutti i membri dell'associazione. Devono essere chiari, concisi e facilmente comprensibili. Elementi chiave da includere:

- **Principi etici fondamentali:** Rispetto, integrità, responsabilità.
- **Comportamenti specifici vietati:** Ad esempio, l'uso di linguaggio inappropriato, contatti fisici non necessari, comunicazioni private con minori.
- **Obblighi di segnalazione:** Doveri di riportare qualsiasi sospetto di abuso o comportamento inappropriato.
- **Linee guida per l'uso dei social media** e la comunicazione digitale.
- Regole per viaggi e trasferte che coinvolgono minori.
- Conseguenze per la violazione del codice.

***Esempio pratico:** Un codice di condotta per un'ASD di ginnastica artistica potrebbe includere regole come "Gli allenatori non devono mai restare soli in un ambiente chiuso con un'atleta minorenni" o "È vietato fare commenti sull'aspetto fisico degli atleti non direttamente pertinenti alla pratica sportiva".*

## Chi deve preparare questi documenti?

Il primo passo è capire chi ha la responsabilità di preparare il MOG e il Codice di Condotta. Generalmente, questo compito spetta all'organo amministrativo dell'associazione, cioè il consiglio direttivo o il presidente. Tuttavia, è importante verificare lo statuto dell'associazione, perché potrebbe prevedere che l'approvazione finale spetti all'assemblea dei soci.

In ogni caso, per le ASD è consigliabile presentare entrambi i documenti all'assemblea dei soci per l'approvazione o la ratifica, anche se non espressamente richiesto dallo statuto. Questo passaggio aumenta la trasparenza e il coinvolgimento di tutti i membri dell'associazione.

## Come preparare il contenuto?

Data la complessità e l'importanza di questi documenti, è altamente consigliabile farsi assistere da un professionista esperto in materia. Tuttavia, esistono delle linee guida fornite dagli organismi di affiliazione (come le Federazioni Sportive Nazionali o gli Enti di Promozione Sportiva) che possono essere di grande aiuto.

Queste linee guida indicano i contenuti minimi che devono essere inclusi nel MOG e nel Codice di Condotta. Alcune federazioni forniscono addirittura dei modelli precompilati che possono essere adattati alle esigenze specifiche di ogni associazione.

## Analisi della realtà associativa

Prima di iniziare a scrivere i documenti, è fondamentale analizzare attentamente come funziona l'associazione nella pratica. Bisogna considerare vari aspetti, come:

- La gestione degli impianti sportivi (ad esempio, come vengono utilizzati gli spogliatoi, soprattutto se condivisi tra adulti e minori)
- L'organizzazione di trasferte e competizioni
- La presenza di atleti di diverse età e sessi
- L'eventuale presenza di strutture come foresterie o college
- L'organizzazione di camp estivi

Inoltre, è importante valutare il contesto sociale in cui opera l'associazione. Ad esempio, se ci sono atleti di diverse etnie o con difficoltà linguistiche, potrebbero essere necessarie misure specifiche per garantire una comunicazione efficace e inclusiva.

## Struttura del MOG e dei Codici di Condotta

Generalmente, questi documenti dovrebbero includere:

- **Finalità e principi:** Spiegare perché il documento è stato creato e quali sono i valori fondamentali dell'associazione.
- **Destinatari:** Elencare tutti i soggetti a cui si applicano le regole (atleti, allenatori, dirigenti, genitori, ecc.).
- **Condotte rilevanti:** Definire chiaramente i comportamenti considerati inaccettabili, come:
  - Abuso psicologico
  - Abuso fisico
  - Molestie sessuali
  - Abuso sessuale
  - Negligenza nell'assistenza
  - Bullismo e cyberbullismo
  - Discriminazione
  - Abuso dei mezzi di correzione
- **Responsabile della tutela:** Individuare una persona responsabile di vigilare sul rispetto delle regole, raccogliere segnalazioni e comunicare con gli organi federali.

- **Sistema disciplinare:** Stabilire le sanzioni per chi viola le regole.
- **Procedure operative:** Descrivere in dettaglio come devono essere gestite le attività quotidiane dell'associazione, ad esempio:
  - Uso degli spazi sportivi e degli spogliatoi
  - Organizzazione delle trasferte
  - Doveri di atleti, istruttori e dirigenti
  - Modalità di comunicazione tra allenatori e atleti
  - Assistenza psicologica

## Implementazione e monitoraggio

L'adozione di MOG e Codici di Condotta non è sufficiente; è cruciale assicurarne l'effettiva implementazione e il costante monitoraggio:

- **Formazione continua:** Organizzare sessioni regolari di formazione per tutto il personale sui contenuti dei MOG e dei Codici di Condotta.
- **Comunicazione efficace:** Assicurarsi che tutti i membri dell'associazione, inclusi atleti e genitori, siano a conoscenza di questi documenti.
- **Revisione periodica:** Aggiornare i documenti almeno annualmente per riflettere eventuali cambiamenti normativi o nuove best practices.
- **Monitoraggio attivo:** Il responsabile safeguarding deve verificare regolarmente il rispetto delle procedure stabilite.
- **Feedback e miglioramento continuo:** Incoraggiare feedback da parte di atleti, genitori e staff per migliorare costantemente le politiche di tutela.

***Esempio pratico:** Un'ASD di calcio giovanile potrebbe istituire un "Comitato di Tutela" composto dal responsabile safeguarding, un rappresentante dei genitori e un allenatore senior, che si riunisce trimestralmente per valutare l'efficacia delle misure adottate e proporre miglioramenti.*

## Comunicazione e diffusione

Una volta approvati, il MOG e il Codice di Condotta devono essere comunicati a tutti gli interessati. Questa fase è cruciale e non deve essere sottovalutata.

La comunicazione può avvenire attraverso vari canali:

- Sito web dell'associazione
- Pagine social (Facebook, Instagram)
- Email
- Consegna diretta di copie cartacee

L'aspetto più importante, però, è il modo in cui viene presentato il contenuto. Non deve sembrare un'imposizione dall'alto, ma piuttosto un'opportunità per migliorare la vita associativa e garantire la sicurezza di tutti.

Il messaggio dovrebbe enfatizzare che queste regole sono state create per proteggere atleti, allenatori e tutti i membri dell'associazione. Dovrebbe essere chiaro che rispettare questi principi contribuisce a creare un ambiente sportivo sano e sicuro, aumentando la fiducia nell'associazione.

## Conclusione

Preparare il MOG e il Codice di Condotta può sembrare un compito complesso, ma è fondamentale per garantire una gestione corretta e sicura dell'attività sportiva. Questi documenti non sono solo un adempimento burocratico, ma strumenti preziosi per creare un ambiente positivo e protetto per tutti i membri dell'associazione.

[www.studiopizzano.it](http://www.studiopizzano.it)

© RIPRODUZIONE RISERVATA